

5分でわかる



BLUESHIP

中途採用資料

管理本部人事部人材戦略section  
2026.04

# CONTENTS

- 🚧 はじめまして Blueshipです
- 🚧 こんなことをしている会社です
- 🚧 あなたのキャリアを輝かせてください
- 🚧 企業データ

# はじめまして Blueshipです

この資料で、まずはわたしたちの事を知ってください。  
Blueshipがあなたの「選択肢のひとつ」に  
なることができればなによりです。

## 私たちの理念・ビジョン

進化するテクノロジーに対応するため  
技術力の向上と人間の思いやりを提供します。

現在、日本社会は少子高齢化に伴い、  
深刻な労働力不足に直面しています。

しかしテクノロジーの進化により業務のデジタル化や  
生成AIの活用といった新しい解決策が見えてきました。  
今後、仕事の効率化や最適化がさらに加速すると考えています。



# こんなことをしている 会社です

- 主なサービス
- 導入事例紹介

## 主なサービス

ITシステムの開発から運用まで。  
ソフトウェアの管理作業を整理し、共通化したサービスを提供。

お客様のビジネス課題に最適化したソリューションを提案・設計・構築し、  
定着できるようにサポートします。

- ✦ ServiceNowを用いたデジタルワークフローの構築
- ✦ RPA/AI-OCRの導入支援・教育研修・保守管理サービス
- ✦ Quadyによる構成管理サービス

## ServiceNowとは

## 業務フローをシステム化する世界基準のプラットフォーム

ビジネス規模の拡大・関連部署の増加・データ量の増加に伴い、業務フローが複雑している中、ServiceNow上にワークフローを再構築することで、“いつもの業務”を自動化・効率化を実現。



システムに置き換え可能な仕事はシステム化することで、業務効率化を実現。  
人は「人にしかできない付加価値の高い、新しい仕事を創造する」ことに注力。

# Blueshipの優位性



米国ServiceNow, Inc.の「Reseller」パートナープログラムにおいて2025年1月付で「Elite」ランク認定を取得。

CSM販売件数最多表彰や、開発チームが「ServiceNow ハッカソン2025」で決勝進出などの結果を残しています。



CSM関連 認定資格者：8名（2024年7月時点）  
ServiceNow 認定資格者：67名（2024年7月時点）

## 事例①

# ServiceNowを用いた給付金交付システム構築

## 大規模な給付金対応を背景に、複数の運用課題が発生

- スピード感のある対応/正確性が求められ、人員の負荷増大
- 情報漏洩防止や住民からの問い合わせ対応など、管理運営面の負荷も増えていた



## 業務プロセスをServiceNow上に構築運用することで顧客課題を解決

- 業務プロセスを可視化、人が担っていたフローをシステムが代替し人的負荷を削減
- 関連書類をデジタル化することで、紛失や情報漏洩リスクを低減
- ServiceNow上に情報集約をした結果、住民からの問い合わせ対応の負荷も軽減

## 事例②

# ServiceNow活用し多様な行政手続を効率化

- 出産・子育て応援交付金事業におけるシステム構築・運用
- 事業者向け補助金給付事業におけるシステム構築・運用
- 住民からの問い合わせ一括管理する疑問解決プラットフォームを構築
- 土壌汚染対策届出情報管理システムの構築
- 建築確認申請システムの構築
- 学童クラブ申込～利用者への情報配信システムの構築
- 採用管理情報システムの構築
- 事業者向けポータルサイトの構築 ほか

## 支援先例（抜粋）

東京都、総務省、国立感染研究所、奈良県、東京都S区、藤沢市、横浜市、和泉氏、宮崎市、石狩市、東広島市、府中市、安城市 など

# あなたのキャリアを 輝かせてください

- 求職者の皆さんへ
- 中途採用への期待・人物像・ポジション紹介・Blueshipの強み
- 中途入社メンバー紹介
- 組織・働く環境・Blueship People Data
- 採用担当者より、選考プロセス

# 求職者のみなさんへ

## 未完成だからできる挑戦。業務変革の設計者として価値を創出

Blueshipは、ITの力を通じて社会や企業の本質的な課題を解決し、新たな付加価値を生み出すことを目指しています。

システムやデータ、デジタル技術はあくまで手段であり、その先にある業務変革や社会の進化こそが目指すべき未来です。

当社はまだ完成された会社ではなく、事業も組織も発展途上にあります。

しかしその分、自ら考え、技術やアイデアを形にし、会社の成長そのものを牽引できるフェーズにあります。変化を前向きに捉え、ITで未来を拓きたい方とともに、次の価値創出に挑戦していきたいと考えています。

株式会社Blueship 執行役社長

金井 雅貴



ぜひ、わたしたちの仲間になってください

社会全体の課題が複雑化する中で、わたしたちBlueshipは公共性の高い領域で大きな役割を求められるようになりました。

だからこそ、**多様な経験を持つ仲間の存在**が欠かせません。

これまで培ってきた力を発揮し、お客様の本質的な課題に向き合いながら、私たちと一緒に新しい価値をつくり出していただける方を歓迎しています。

# こんな方の参画をお待ちしています！

## 変化を楽しみ、柔軟に対応できる方

環境やプロジェクトの変化を前向きに捉え、適応しながら成長できる方を求めています。

## 主体的に行動し、積極的に発信できる方

自ら動き、周囲とコミュニケーションを取りながらプロジェクトを推進できる方を歓迎します。

## 自ら考え、試行し、改善にむけてトライしようとする方

課題に向き合い、自分の頭で考えながら進め、より良い形を追求できる方を歓迎します。

募集ポジション ▶

# 募集ポジション紹介

現在は技術職を募集中

## 開発プロジェクトマネージャー(候補またはPL)

自治体・官公庁向けのデジタル変革(DX)推進ツールをローコードプラットフォームで開発するプロジェクトの推進役をお任せします。行政手続きのデジタル化や業務効率化を通じて、幅広く社会貢献ができるポジションです。

## 開発エンジニア

ServiceNow開発エンジニアとして、自治体DXプロジェクトにおける開発・運用業務を担っていただきます。将来的に上流工程にチャレンジしたい若手エンジニア向けのポジションになります。



## Blueshipの強み

主に自治体のプライム案件を多く受注し、  
ユーザーに近い立ち位置で開発に参画できることです。

エンジニアでありながら、技術的な側面にとどまらず  
志向性を踏まえて仕事の幅を広げることができます。

- お客様と直接お話をして最善策を提案
- コーディングだけではなくPMとともに要件出しや詳細設計を行う
- 上流工程から関わることで視座が広がる
- AIを活用した案件に関わるチャンスがある など

# 中途入社メンバー紹介 サービスデリバリー本部

## A.S (20代) サービスデリバリー本部 マネージャー



現在の業務内容：  
プロジェクトマネージャー  
前職の業界/職種：  
医療/管理栄養士

より成長できる環境で裁量を持って働きたいと思って入社しました。年齢や経験年数に関係なくいろいろな仕事を任せてもらえて、自分で形を作っていくような仕事にも関われるのは魅力です。ただ正直なところ、成長の機会が多い分忙しい場面も結構あります。人材育成や教育体制をさらに整えて、中間層を増やしてゆくことで、さらに働きやすい環境にできると考えています。

## Y.M (40代) サービスデリバリー本部



現在の業務内容：  
ServiceNow運用保守、業務標準化  
前職の業界/職種：  
保険業界/委託管理

将来性のある業界で新しいスキルを身につけたくて、ワークライフバランスも大事にしたいと思い入社しました。IT業界の経験がほとんどない状態でしたが、大きな案件を担当させてもらって本当に成長できました。チャレンジさせてもらえる環境と周りの温かさが両方あるのがいいところです。社内の制度や仕組みも整理され、長期的なキャリアを描きやすくなると感じています。

# Blueshipの組織

## サービスデリバリー本部

ServiceNowやWinactorなどのRPA開発～導入支援～運用サポートをするチーム。

総勢60名超のPM・PL、テックリード、エンジニア等、技術メンバーが所属し、複数のチームに分かれてプロジェクトを推進しています。

配属後は、自社サービスや業界への理解を深めながら、役割に応じて社内外と連携をして業務を進めていただくイメージです。



## 営業本部

自治体・企業向けにDXを推進するため、顧客が抱えるお悩みや課題解決に最適なアプローチを提案します。中途メンバーの割合が多く、シニアメンバーを軸に若手までが活躍中。

## 管理本部

組織の横軸を通し、「ヒト・モノ・カネ・情報」をマネジメントしています。経営直下に位置し、企業活動が円滑に進む事を目的としています。

# 働く環境



## 勤務形態

- コアタイムありフレックス制度
- テレワーク推奨  
(リモート手当あり)



## 人材育成

- ServiceNow研修/RPA研修
- 各種ビジネス研修
- 各種eラーニング
- キャリア面談



## 休暇

- 年間休日127日
- 有給休暇/リフレッシュ休暇
- 育休/産休制度
- その他休暇制度あり



## 福利厚生

- IT健保
- 産業医へのカウンセリング
- Smart相談室

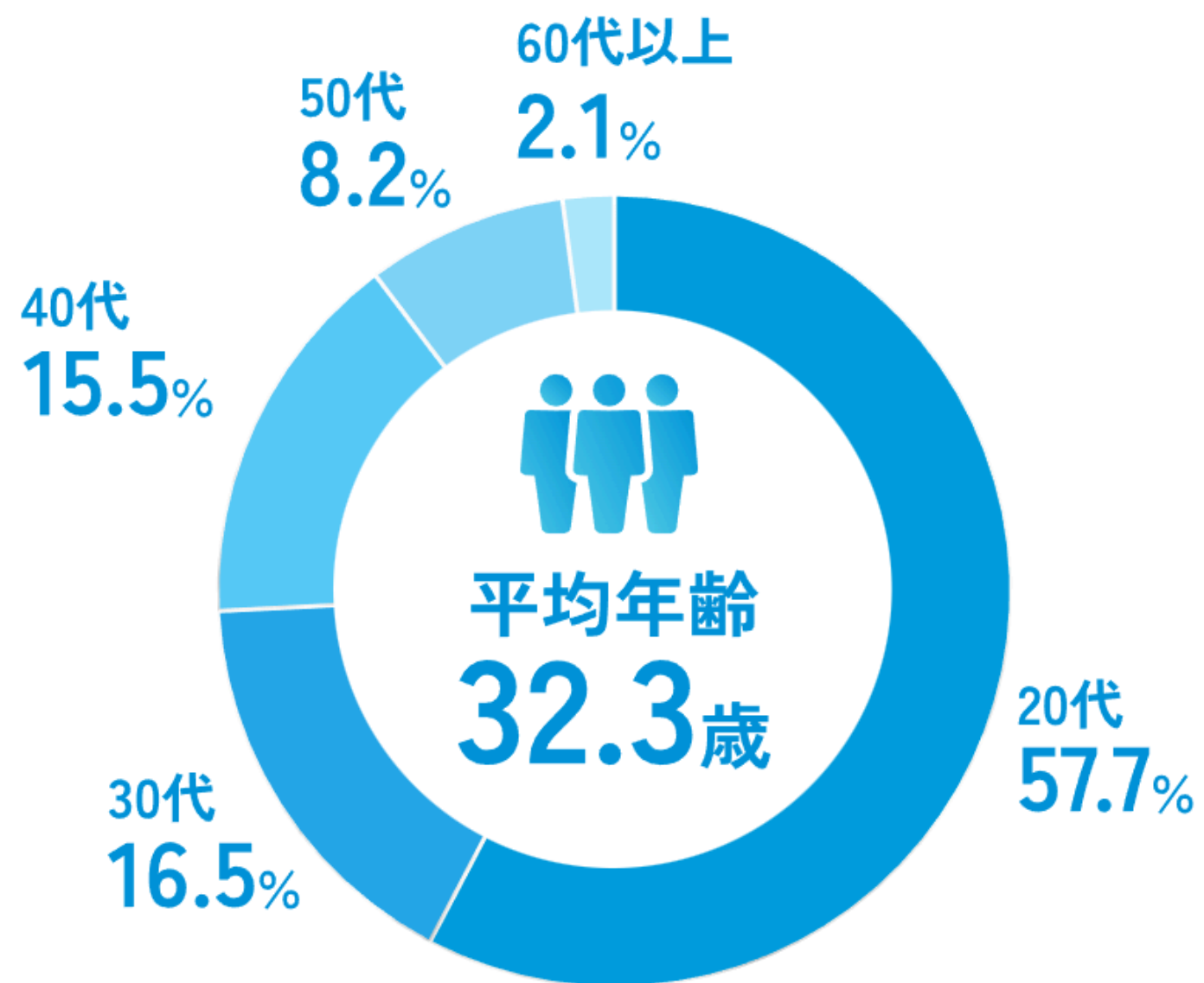


## その他

- 決算賞与
- 確定拠出年金
- 結婚お祝い金



# Blueship People Data



男性

**61.5%**



女性

**38.5%**



文系

**61.0%**



理系

**39.0%**



女性管理職率

**20.0%**



男性育休取得率

**66.7%**



女性時短社員率

**60.0%**



有休取得率

**78.3%**

## 採用担当者より

ここまでお読みいただいた方へ

わたしたちBlueshipに少しでも  
興味をお持ちいただけただけなら、  
ぜひ一度お会いし、お話を聞かせてください。

Blueshipがあなたの未来の選択肢のひとつになり、  
充実したキャリアを築いていけることを楽しみにしています。

# 選考プロセス\*

※転職エージェントをご利用の方は、  
エージェントの担当リクルーターへご連絡ください。



エントリー

WEB



カジュアル面談  
書類選考

WEB



面接(2~3回)

対面

最終選考の前にリファレンスチェックがございます



内定 最短2~3週間  
オファー面談

WEB

対面

## ENTRYはコチラ

みなさまのエントリーを  
心からお待ちしています。

その他お問い合わせ

 [recruit\\_blueship@blueship.co.jp](mailto:recruit_blueship@blueship.co.jp)

# (付録) 企業データ

# 会社概要



名称

株式会社Blueship

所在地

【本社】  
東京都渋谷区代々木1-22-1  
JRE代々木一丁目ビル

【武蔵小杉オフィス】  
神奈川県川崎市中原区小杉町1-403  
武蔵小杉タワープレイス17F

事業内容

サービス・マネジメントを活用したDXのソリューション提供/サービス/開発/運用保守および販売(構成管理ツール,RPA, AI-OCR, ServiceNow)、ならびに受託およびそれらに付帯するコンサルティング業務

代表執行役会長

松野 克哉

設立年月

2004年3月

資本金

3,000万円

従業員数

88名 (2025年10月末時点)

認証

労働者派遣事業【認証番号：派13-312925】  
プライバシーマーク【認証番号：第17000608号】  
ISO27001【認証番号：IS 669750】  
ISO9001【認証番号：FS 782806】

パートナーシップ

2017年5月 NTTデータ(RPA特約店)  
2020年4月 ServiceNow Japan合同会社 **servicenow**  
2023年10月 ServiceNow (Ecosystem Ventures)\*

グループ会社

ジャパンシステム株式会社  
(Japan Systems Co., Ltd.)



認証登録番号：IS 669750



認証登録番号：FS 782806



\*:<https://www.blueship.co.jp/news/20230929-1000-371/>

# 沿革

- 2004年 3月 株式会社Blueshipを設立
- 2007年 1月 ITサービスマネジメント支援ソフトウェア「trinity」を発売
- 2010年 9月 プライバシーマークを取得
- 2017年 4月 株式会社エヌ・ティ・ティ・データの製品「WinActor」「Prexifort-OCR」の取扱いを開始  
6月 ISO27001を取得
- 2020年 4月 ServiceNow社とのパートナー契約締結
- 2023年 9月 ServiceNowのグローバル戦略投資部門「ServiceNow Ventures」が日本企業向けに初となる投資をBlueshipとジャパンシステムに実施
- 2024年 2月 ServiceNow 2024 Partner Award 「Rising Star Partner of the Year」受賞  
4月 代表執行役に杉崎 恵悟が就任  
5月 株式会社ベルシステム24と業務提携  
7月 NTT DATA RPA Partner AWARD 2023 - 2024 「販売拡大部門」受賞
- 2025年 2月 ServiceNow 2025 Partner Award 「Customer Workflow Partner of the Year」受賞
- 2026年 4月 代表執行役会長に松野 克哉が就任

